

Strategijsko upravljanje ljudskim resursima

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 23 | Nivo: Fakultet za uslužni biznis, Novi Sad

S A D R Ž A J

1. Uvod	3
2. Upravljanje ljudskim resursima	4
3. Strategijski menadžment i upravljanje Ljudskim resursima	8
4. Upravljanje Ljudskim resursima	14
5. Upravljanje Ljudskim resursima (kroz projekte)	19
6. Zaključak	22
7. Literatura	23

U V O D

Upravljanje ljudskim resursima je faza operativnog menadžmenta putem koje menadžment preduzeća stvara pretpostavke za visok stepen zadovoljstva angažovanih resursa.

Rukovođenje (liderstvo) i menadžerstvo su dva termina koja se u praksi često poklapaju, što je navelo istraživače da se posebno pozabave njihovim međusobnim odnosom. Smatra se da je vođstvo moguće u svim grupama, pa čak i neorganizovanim, ali je menadžerstvo onako kako se danas posmatra uopšte jedino moguće u organizovanim strukturama, tj. organizacijama.

Da bi menadžer bio uspešan, odnosno da bi dostigao postavljene ciljeve on u svom poslu mora da kombinuje i ljudske i materijalne resurse, odnosno da primeni nabolji način upravljanja resursima kako bi se što efikasnije postigli ciljevi koje sistem postavlja pred menadžera.

Da bi se moderna organizacija razvijala ona mora da svoj razvoj zasniva na razvoju kadrova, koji treba da bude u funkciji povećanja poslovne efikasnosti i postizanja planiranih ciljeva. Takođe svaka organizacija mora da ima razvijen sistem za istraživanje razvoja kadrova, koji omogućava pribavljanje neophodnih informacija, o mestu rada postojećih kadrova, kako poboljšati njihovu efikasnost, koje radne potencijale imaju postojeći kadrovi itd. Svi elementi koji čine organizacijsku strukturu imaju odgovarajući kadrovski potencijal i mikro strukturu rad i kadrova. U kraćem vremenskom periodu potrebe za kadrovima zavise od programa proizvodnje ili usluga i realnih normativa radnog vremena. Ovi parametri su značajni za utvrđivanje potreba za proizvodnim radnicima i to naročito u industrijskim organizacijama, koje imaju veliko učešće živog rada.

Važnu ulogu koju ima strategijski menadžment jeste izgradnja i održavanje ljudskih resursa, tako da se interesi zaposlenih dovedu u optimalan odnos sa interesima preduzeća, a da bi se ovo postiglo, neophodno je liderstvo i harizma kod određenog broja menadžera. Liderstvo kao najvažniji faktor primene strategije, zahteva strategijske promene, ili kombinaciju talenata za sposobnošću uticaja na pojedine grupe i organizacije.

U ovom seminarskom radu obrađeno je pitanje strategijskog upravljanja ljudskim resursima, njegovom značaju za organizaciju ili tim pri rešavanju planiranih-projektovanih ciljeva koji se postavljaju pored menadžment neke organizacije

1. UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com